

Conclusiones del 2º Foro de Comisiones de Control:

EL FUTURO DE LOS PLANES DE PENSIONES DE EMPLEO PASA POR EL AUMENTO DE LA FLEXIBILIDAD Y LA MEJORA DEL TRATAMIENTO LEGISLATIVO Y FISCAL

- ✚ **El Foro de Comisiones de Control se convierte en una plataforma destinada a liderar las reflexiones de las empresas en torno a la previsión social.**
- ✚ **Los planes de pensiones de empleo, un instrumento destinado a potenciar el ahorro a largo plazo y a complementar la Seguridad Social en España.**
- ✚ **El Foro ha mostrado consenso en la necesidad de aumentar los límites de aportación en función de la edad de los partícipes, eliminar el límite conjunto entre planes individuales y de empleo, e introducir bonificaciones para las empresas que los promuevan.**

Hoy se ha celebrado en Barcelona el 2º Foro de Comisiones de Control, organizado por la Comisión de Control del Plan de Pensiones de Empleados de “la Caixa”, con la colaboración de Expansión y el patrocinio de VidaCaixa Previsión Social.

El objetivo del Foro, que ha contado con la asistencia de más de 300 personas, es ofrecer a la sociedad en general y al sector financiero y empresarial, una plataforma de comunicación y diálogo sobre los planes y fondos de pensiones de empleo y sobre la previsión social empresarial en España.

Tomás Muniesa, Consejero Delegado de SecurCaixa Holding, ha remarcado la importancia de que los planes de pensiones de empleo puedan incluir distintas estrategias de inversión, adaptadas a los diferentes perfiles de partícipes. También ha destacado el papel de estos instrumentos como protagonistas del necesario desarrollo que debe producirse en España en el ámbito de la previsión social complementaria, y en especial del Segundo Pilar. Finalmente ha recordado que es preciso mejorar la fiscalidad, tanto para los partícipes de los planes, como para las empresas.

La jornada ha contado con la apertura de **Antoni Canals, Presidente de la Comisión de Control del Plan de Pensiones de los empleados de “la Caixa”**, quien ha reflexionado sobre la necesidad de adaptación de los planes de pensiones de empleo, tras las lecciones derivadas de la actual crisis económica. El Plan de los empleados de “la Caixa” es el primero del país por volumen de recursos, cuenta con 32.500 partícipes y beneficiarios, y su patrimonio asciende a más de 3.600 millones de euros.

Mario Berenguer, Director General de SecurCaixa Holding ha destacado la importancia, en el ámbito de las inversiones, de seguir adoptando criterios de mayor

responsabilidad y compromiso con la sociedad en general. En este sentido ha anunciado la reciente adhesión de VidaCaixa a los Principios de Inversión Responsable (PRI) de Naciones Unidas, convirtiéndose así en la primera entidad española aseguradora y gestora de pensiones que se adhiere a dichos principios.

Por su parte, José Orihuel, Redactor Jefe de Expansión en Cataluña, ha pronosticado una salida lenta de la crisis económica, que exige una adaptación a dicha coyuntura.

La conferencia inaugural del Foro ha corrido a cargo de **Isabel López Chamosa, Diputada por Barcelona del Grupo Parlamentario Socialista,** quien ha puesto de manifiesto que los planes de pensiones de empleo tienen mucho recorrido y deben ser potenciados en el marco de la segunda revisión del Pacto de Toledo, que se halla actualmente en trámite. Asimismo, ha animado a buscar fórmulas de desarrollo de los planes a través de la negociación colectiva, así como a encontrar soluciones para que los planes sean más ágiles y adaptables a la realidad, invitando a las gestoras a participar en el debate de la Comisión del Pacto de Toledo.

Posteriormente, en el primer panel de ponentes de la jornada, bajo el título “*Gestión de las inversiones: consultores y gestoras, ciclo de vida y aversión al riesgo*”, **Antonio Trueba, Director de VidaCaixa Previsión Social,** ha defendido la diversificación de activos en las inversiones, así como la necesidad de mantener posiciones a largo plazo en renta variable.

El segundo panel del Foro, “*Legislación de los Planes y Fondos de Pensiones*”, ha girado en torno a las ventajas e inconvenientes de la valoración de las carteras de inversión a vencimiento, así como de la identificación de mejoras legislativas que pueden promover el futuro desarrollo de los planes. En este sentido se han destacado, por ejemplo, el aumento de los límites de aportación en función de la edad de los partícipes, la inclusión de bonificaciones a las empresas para que promuevan planes de pensiones, y que la rentabilidad que generan los planes no tribute como rendimiento del trabajo, sino del capital mobiliario.

El tercer panel, sobre la adaptación al entorno, ha abordado la gestión de carteras en tiempos de crisis y la visión de los sindicatos acerca de los aspectos más relevantes de los planes de pensiones en la actual coyuntura.

Este 2º Foro de Comisiones de Control tendrá su continuidad a través del foro en Internet, abierto para todas las personas interesadas en la previsión social empresarial, y disponible en www.vidacaixaprevisionsocial.com.

Barcelona, 20 de octubre de 2009

**Para más información:
Modesto Monclús
Atkinson y Asociados
Tel. 93 414 37 37**

PROMUEVE:



PATROCINA:



VidaCaixa
PREVISIÓN SOCIAL

COLABORA:

Expansión



PARTICIPANTES DEL FORO ON-LINE:

AON CONSULTING

MERCER

buckconsultants
an aon company

Novaster

PRICEWATERHOUSECOOPERS

EDM

Lovells

Watson Wyatt